**INFORMĀCIJA PAR KONKURSA REZULTĀTIEM UZ AS “LATVENERGO” PADOMES LOCEKĻU AMATIEM**

AS “Latvenergo” (turpmāk – Latvenergo) padomes locekļu amata kandidātu atlases process tika organizēts ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.pantā un Ministru kabineta noteikumu Nr.686 “Kārtība, kādā nominē kandidātus valdes un padomes locekļu amatiem kapitālsabiedrībās, kurās valstij kā dalībniekam (akcionāram) ir tiesības izvirzīt valdes vai padomes locekļus un valdes locekļus valsts kapitālsabiedrībās, kurās ir izveidota padome” *(zaudēja spēku 2020.gada 1.janvārī)* (turpmāk – MK noteikumi Nr.686) noteikto kārtību. Atbilstoši MK noteikumu Nr.686 11.punktam Ekonomikas ministrija kandidātu atlases procesa nodrošināšanai un kandidātu novērtēšanai ir izveidojusi nominācijas komisiju, kurā iekļauti valsts kapitāla daļu turētāja izvirzītie pārstāvji, valsts kapitāla daļu pārvaldības koordinācijas institūcijas (Pārresoru koordinācijas centra) izvirzītais pārstāvis, neatkarīgi eksperti, kā arī neatkarīgs novērotājs ar padomdevēja tiesībām, lai nodrošinātu atbilstības novērtēšanas procesa caurskatāmību.

Lai nodrošinātu profesionālu kandidātu atlases un izvērtēšanas procesu, atbilstoši MK noteikumu Nr.686 10.2.apakšpunktam ir piesaistīta arī personāla atlases kompānija - sabiedrība ar ierobežotu atbildību “Human Source”.

Ar Ekonomikas ministrijas 2019.gada 23.jūlija rīkojumu Nr.1-6.1/2019/89 “Par nominācijas komisijas izveidi” ir izveidota nominācijas komisija šādā sastāvā:

Nominācijas komisijas vadītājs – Ēriks Eglītis, Ekonomikas ministrijas valsts sekretārs (ar balsstiesībām);

Nominācijas komisijas vadītāja vietnieks – Normunds Bergs, Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kameras pārstāvis (neatkarīgs eksperts ar balsstiesībām);

Komisijas locekļi:

- Jurģis Miezainis, Ekonomikas ministrijas parlamentārais sekretārs (ar balsstiesībām);

- Dzintars Kauliņš, Ekonomikas ministrijas valsts sekretāra vietnieks (ar balsstiesībām);

- Sarmīte Ozola, Pārresoru koordinācijas centra pārstāve (ar balsstiesībām) (prombūtnes laikā aizvieto Pārresoru koordinācijas centra pārstāve Dzintra Gasūne);

- Anrī Leimanis, sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Latvijas Mobilais Telefons” padomes priekšsēdētāja vietnieks, pārstāvis ar nozīmīgu korporatīvās pārvaldības pieredzi (neatkarīgs eksperts ar balsstiesībām);

Novērotāji ar padomdevēja tiesībām:

- Aivars Āboliņš, Latvijas arodbiedrības “Enerģija” pārstāvis;

- Jānis Veide, biedrības “Sabiedrība par atklātību - Delna” pārstāvis (prombūtnes laikā aizvieto biedrības “Sabiedrība par atklātību - Delna” pārstāve Zane Zvirgzdiņa).

Konkursā uz AS “Latvenergo” piecu padomes locekļu amatiem kopumā pieteicās 80 pretendenti.

Kandidātu atlase noritēja četrās kārtās. Konkursa pirmajā kārtā nominācijas komisija izskatīja personāla atlases kompānijas iesniegto kandidātu sarakstu un konkursa atlases otrajai kārtai nolēma izvirzīt 36 kandidātus, kuriem tika uzdots sagatavot komisijai prezentāciju ar stratēģisko redzējumu par Latvenergo galvenajiem nākotnes izaicinājumiem. Konkursa trešajā kārtai tika izvirzīti 15 kandidāti, ar kuriem notika daļēji strukturētas intervijas, kurās nominācijas komisija izvērtēja kandidātu pieredzi, prezentāciju par stratēģisko redzējumu, profesionālo kompetenci saskaņā ar komisijā apstiprinātajiem kritērijiem. Pēc konkursa trešās kārtas rezultātu apkopošanas komisija pieņēma lēmumu 9 atbilstošākos kandidātus izvirzīt konkursa ceturtajai kārtai - padziļinātai kompetenču vērtēšanai, kuru nodrošināja atlases kompānija un nominācijas komisija organizēja diskusiju ar katru no tiem. Pēc konkursa ceturtās kārtas rezultātu apkopošanas, nominācijas komisija pieņēma lēmumu par 8 atbilstošāku kandidātu izvirzīšanu Latvenergo kapitāla daļu turētāja pārstāvim ievēlēšanai Latvenergo padomes locekļa amatā. Līdz š.g. maija beigām no 8 izvirzītajiem kandidātiem no turpmākās dalības atteicās 2 kandidāti.

Kandidātu vērtēšanas kritēriji:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Obligāti izpildāmie nosacījumi**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nevainojama reputācija** | **Ir/Nav\*** |
| Kandidātam ir nevainojama reputācija  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Citas normatīvajos aktos noteiktās obligātās prasības** | **Ir/Nav\*** |
| Apliecinājums, ka ievērojot likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 7.panta piektajā daļā noteiktos ierobežojumus, kandidāts novērsīs iespējamās interešu konflikta situācijas, ja tas tiks apstiprināts/-a AS “Latvenergo” padomes locekļa amatā |  |
| Apliecinājums par atbilstību Likuma par valsts noslēpumu 9.panta prasībām |  |
| Apliecinājums par atbilstību Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31. panta ceturtās daļas prasībām: |  |
|  1) ir augstākā izglītība |   |
|  2) nav bijusi sodīta par tīšu noziedzīgu nodarījumu, neatkarīgi no sodāmības dzēšanas vai noņemšanas; |  |
|  3) pamatojoties uz kriminālprocesa ietvaros pieņemtu nolēmumu, nav atņemtas tiesības veikt noteiktu vai visu veidu komercdarbību vai citu profesionālo darbību; |  |
|  4) tiesa nav atzinusi par maksātnespējīgu parādnieku. |  |
| Apliecinājums par to, ka kandidāts nav vai pēdējo 24 mēnešu laikā līdz pieteikumu iesniegšanas gala termiņa datumam publiskas kandidātu pieteikšanās procedūras ietvaros nav bijis politiskās partijas vai politisko partiju apvienības amatpersona.  |  |

*\*Ja kāds no minētajiem punktiem netiek izpildīts, kandidatūra tālāk netiek izskatīta*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kritērijs** | **Apakškritērijs** | **Apakškritērija svars1**  |  |  | **Kandidāta novērtēšana** |
| **Punktu skaits** |  |
| **novērtējums** | **novērtējuma un svara reizinājums** |
| **1. Valodu zināšanas** | 1.1. valsts valodas prasmes C1 līmenī | Svars netiek noteikts | Punktu skaits netiek noteikts |   |   |
| 1.2. labas angļu valodas prasmes (vismaz C1 līmenī) | Svars netiek noteikts | Punktu skaits netiek noteikts |   |   |
| 1.3. citas svešvalodas zināšanas | Svars netiek noteikts |  |  |  |
| **2. Izglītība** | 2.1. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība2 atbilstoši kompetences jomām | Svars netiek noteikts | Punktu skaits netiek noteikts |   |   |
| 2.2. Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība atbilstoši kompetences jomām – maģistra grāds | Svars netiek noteikts |  |  |  |
| 2.3. Otra augstākā izglītība atbilstoši kompetences jomām |  |  |  |
| **3. Pieredze** | 3.1. vismaz triju gadu pieredze vadošā amatā institūcijā, kas atbildīga par politikas veidošanu, *vai*vismaz triju gadu pieredze vidējas vai lielas kapitālsabiedrības valdes vai padomes locekļa amatā, vēlams, biržā kotētā vai starptautiskā uzņēmumā, *vai*vismaz 10 gadu starptautiski atzīta pētniecības vai konsultāciju pieredze ar uzņēmuma darbību saistītā jomā vadošā akadēmiskā personāla amatā (asociētais profesors, profesors, vadošais pētnieks) | Svars netiek noteikts | Punktu skaits netiek noteikts |   |   |
| 3.2. Starptautiskās sadarbības pieredze | 10% |  |   |   |
| 3.3. Vismaz triju gadu pieredze atbilstoši kompetences jomām | 10% |  |  |   |
| **4. Kompetences** | 4.1. Izpratne par Latvenergo darbības jomām  | 10% |  |   |   |
| 4.2. Izpratne par korporatīvās pārvaldības jautājumiem, biznesa ētiku | 10% |  |   |   |
| 4.3. Izpratne par valsts kapitālsabiedrību darbību  | 5% |  |   |   |
| 4.4. Stratēģiskā un analītiskā domāšana | 5% |  |   |   |
| 4.5. Pārliecināšanas, komunikācijas un sadarbības prasmes | 5% |  |  |  |
| 4.6. Spēja pieņemt lēmumus un uzņemties atbildību | 10% |  |  |  |
| 4.7. Spēja vadīt un strādāt komandā  | 10% |  |  |  |
| 4.8. Spēja formulēt argumentētu viedokli | 10% |  |  |  |
| 4.9. Līderības un uzraudzības prasmes | 5% |  |  |  |
| **5. Citas būtiskas kompetences***(ja kandidāts ir iesniedzis pieteikumu vairākās kompetenču jomās, tad par katru kompetences jomu aizpildāma atsevišķa kandidāta vērtēšanas veidlapa, piešķirot punktu skaitu attiecīgai kompetences jomai)* | 5.1. Kompetence Latvenergo darbības jomās (zināšanas par elektroenerģijas un siltumenerģijas ražošanu, elektroenerģijas pārvadi, sadali, tirdzniecību) | 10% |  |   |   |
| 5.2.Kompetence finanšu vadības un risku pārvaldības jomā (zināšanas un prasmes finanšu vadības un investīciju piesaistes jautājumos vai risku pārvaldības jautājumos vai revīziju un iekšējā audita jautājumos) |  |   |   |
| 5.3.Kompetence tiesību jomā (zināšanas un prasmes juridiskajos jautājumos) |  |  |  |
| 5.4.Kompetence pētniecības un attīstības jomā (zināšanas un prasmes biznesa attīstības jautājumos, inovāciju vadības un ieviešanas jautājumos, stratēģisko vai konceptuālo dokumentu veidošanas jautājumos) |  |  |  |
| 5.5.Kompetence stratēģiskās vadības jomā (zināšanas un prasmes stratēģiju izstrādes un tās īstenošanas jautājumos, pārmaiņu vadības jautājumos un organizācijas attīstības jautājumos) |  |  |  |
|  | **Kandidāta summārais novērtējums**3 |  |

|  |  |
| --- | --- |
|   |   |
| Vērtējums | Iespējamais punktu skaits atbilstoši novērtējumam4 |
| Izcili | 10 |
| Ļoti labi | 8–9 |
| Labi | 7 |
| Vidēji | 6 |
| Apmierinoši | 4–5 |
| Vāji | 0–3 |

Piezīmes:1. Apakškritēriju svaru nosaka individuāli katram amatam. Katram apakškritērijam piešķir savu svaru, nodrošinot, ka visu apakškritēriju svaru summa vienmēr ir vienāda ar 100.2. Nepiešķir svaru un vērtējumu punktos, bet konstatē personas izglītības atbilstību Ministru kabineta 2015. gada 1. decembra noteikumu Nr. 686 "Kārtība, kādā nominē kandidātus valdes un padomes locekļu amatiem kapitālsabiedrībās, kurās valstij kā dalībniekam (akcionāram) ir tiesības izvirzīt valdes vai padomes locekļus, un valdes locekļus valsts kapitālsabiedrībās, kurās ir izveidota padome" 4.2. apakšpunktā minētajām prasībām. Ja kandidāta izglītība neatbilst minētajām prasībām, kandidātu noraida.3. Aprēķina, katra apakškritērija novērtējumu reizinot ar apakškritērija svaru un pēc tam summējot visus reizinājumus.4. Nominācijas komisijas loceklis atbilstoši savam vērtējumam piešķir punktus katram kandidātam par katru no apakškritērijiem, kuros paredzēta vērtēšana ar punktiem. |

Atbilstoši Ministru kabineta 2018.gada 10.jūlija noteikumu Nr.417 “Industriālās drošības sertifikātu noteikumi” 10.punktam, ja sertifikāta izmantošanas laikā komersants vēlas mainīt dalībnieku, valdes vai padomes locekli, tas nacionālajā drošības iestādē iesniedz attiecīgo pieteikumā norādīto informāciju par personu, kura turpmāk būs komersanta dalībnieks, valdes, padomes loceklis, un pēc valsts drošības iestādes veiktās pārbaudes saņem nacionālās drošības iestādes rakstveida atzinumu par sertifikāta saglabāšanas iespēju. Tā kā Latvenergo ir piešķirts industriālās drošības sertifikāts, tad pirms izvirzīto kandidātu ievēlēšanas Latvenergo padomē bija jāsaņem drošības iestādes rakstveida atzinumu par sertifikāta saglabāšanas iespēju, kas tika saņemts š.g. 28.maijā.

Latvenergo 2020.gada 10.jūnija ārkārtas akcionāru sapulcē Latvenergo padomē ievēlēja 5 padomes locekļus Ivaru Golstu, Kasparu Rokenu, Gundaru Ružu, Aigaru Laizānu, Tomu Siliņu.

**Ivars Golsts**

Ivaram Golstam ir plaša pieredze uzņēmumu pārvaldības, finanšu un tehniskajā jomā. Viņš ir vadījis Latvijas Garantiju aģentūru, Latvijas Valsts Radio un Televīzijas centru, kā arī strādājis Eiropas Rekonstrukcijas un Attīstības bankā. Golstam ir Starptautiskā biznesa maģistra vadības grāds, kas iegūts Kolorado universitātē Denverā, un skaitļošanas tehnikas inženiera diploms no Rīgas Tehniskās universitātes.

**Toms Siliņš**

Tomam Siliņam ir vairāk kā 25 gadu pieredze vadošos amatos finanšu, banku un investīciju pārvaldes jomās. Viņš ir finanšu direktors un valdes loceklis Remaco Asset Management AG Šveicē, kā arī Air Baltic Corporation padomes loceklis. Iepriekš Toms Siliņš ieguvis pieredzi, strādājot Latvijas Bankā, Deutsche Bank Securities, Swedbank grupā, kā arī Sberbank Switzerland. Tomam Siliņam ir MBA grāds no Ņujorkas Universitātes, kā arī CFA grāds.

**Kaspars Rokens**

Kaspars Rokens ir energobūvniecības eksperts ar pieredzi starptautisku uzņēmumu vadībā. Iepriekš viņš bijis Baltijas valstu kopuzņēmuma AS "RB Rail", kas izveidots dzelzceļa projekta "Rail Baltica" ieviešanai, valdes loceklis un operacionālais direktors un bijis atbildīgs par transporta infrastruktūras projektēšanu un būvniecību. Pirms tam darbojies kā SIA "Schneider Electric Latvia" valdes priekšsēdētājs un uzņēmuma vadītājs Latvijā un Baltijā, kur viņa pārziņā bija elektroiekārtu ražošana un tirdzniecība un energoefektīvu risinājumu attīstība. 2020.gada martā Kaspars Rokens iecelts par būvkompānijas "Velve" valdes priekšsēdētāju. Kasparam Rokenam ir Rīgas Ekonomikas augstskolas profesionālais maģistra grāds uzņēmējdarbības vadībā un RTU inženierzinātņu maģistra grāds.

**Aigars Laizāns**

Aigars Laizāns ir Latvijas Lauksaimniecības universitātes profesors, studiju prorektors un vadošais pētnieks. Kopš 2016.gada viņš ir arī VAS “Latvijas Dzelzceļš” neatkarīgais padomes loceklis. Aigaram Laizānam ir vairāku gadu pieredze pētniecībā, kā arī vadošos amatos. Aigaram Laizānam ir inženierzinātņu doktora grāds un biznesa vadības maģistra grāds uzņēmējdarbības vadībā.

**Gundars Ruža**

Gundaram Ružam ir vairāku gadu pieredze Moller grupas valdes locekļa amatā, kā arī izpilddirektora un finanšu direktora amatā kopš 2006.gada. Viņam ir arī vairāku gadu pieredze starptautiskajos revīzijas uzņēmumos revīzijas projektu vadīšanā kā zvērinātam revidentam Ernst&Young Baltic un Andersen struktūrās. Gundaram Ružam Latvijas Universitātes ekonomista diploms grāmatvedībā, kā arī bakalaura grāds tiesību zinātnēs un maģistra grāds starptautiskajās tiesībās.